

LOCAL EVERYWHERE

Littler view

EU Gender Pay Gap Tool

Strategische Vergütungsanalysen
leicht gemacht mit Littler view

Littler[®]



Ihr Ansprechpartner



SEBASTIAN JULI

Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner

Düsseldorf, Germany

sjuli@littler.de

Inhalte

Einführung

Vorsprung durch Pre-Audits

Littler view: EU Gender Pay Gap Tool

Ablauf und Pricing

Über Littler



Einführung

Die EU-Richtlinie zur Entgelttransparenz kommt.

- Muss bis zum 7. Juni 2026 in den Mitgliedstaaten umgesetzt werden.
- Bis zum 7. Juni 2027 müssen Unternehmen mit 150+ Mitarbeitenden ihre Gender Pay Gaps >5% in Reports als Anlage zum Geschäftsbericht ausweisen.

Sie müssen Ihre Organisation bereits jetzt vorbereiten, was mit großen Herausforderungen verbunden ist:

Umfangreiche Analysen: Korrekte Datenbasis schaffen und große Datenmengen beherrschen. Richtige Vergleichsgruppen bilden. Verschiedene Vergütungsbestandteile führen zu besonderen Herausforderungen bei der Vergleichbarkeit.

Betriebliche Mitbestimmung: Pay-Gap-Analysen lösen vielfältige Informations- und Mitbestimmungsrechte von Betriebsräten. Mit unseren Pre-Audits bereiten wir Sie darauf vor und vermeiden Unruhe im Unternehmen.

Juristische Folgeprobleme: Wenn Sie Gender Pay Gaps identifiziert haben, müssen diese dauerhaft geschlossen, was vielfältigen Rechtsfragen und Mitbestimmungsrechten führt, insbesondere bei der Einführung von neuen Vergütungssystemen.

EU-weite Unterstützung aus einer Hand: In vielen EU-Ländern existieren bereits Regeln zur Entgeltgleichheit zudem wird die EU-Entgelttransparenzrichtlinie unterschiedlich umgesetzt werden.

Vorsprung durch Pre-Audits: Entgelttransparenz in der Praxis

Der Countdown zur Umsetzung der EU-Entgelttransparenz-Richtlinie läuft

Um den Anforderungen der Richtlinie einen Schritt voraus zu sein, sollten Sie folgende Termine und Empfehlungen bei der Überprüfung Ihrer betrieblichen Abläufe berücksichtigen.

Unsere Erfahrung aus der Praxis zeigt: **Pre-Audits** sind ein entscheidender Hebel, um den Übergang zur den neuen EU-Regelungen zur Entgelttransparenz erfolgreich zu meistern.

● Proaktive Maßnahmen zur Erfüllung der EU-EntgTranspRL

● Offizielle Verpflichtungen



Vorsprung durch Pre-Audits: Entgelttransparenz in der Praxis

Drei Gründe für ein Pre-Audit

1

Die benötigten Daten über geschlechtsspezifische Verdienstunterschiede werden frühzeitig identifiziert und können strukturiert erfassen werden. Das hilft Ihnen später, den erforderlichen Berichtspflichten nachzukommen.

2

Es ermöglicht Ihnen, starke Gehaltsgefälle zu erkennen und fundierte Strategien zu entwickeln, um diese nachhaltig und gerecht auszugleichen. So können Sie langfristige Lösungen schaffen, die über einfache Lohnerhöhungen hinausgehen, echte Chancengleichheit fördern – und gleichzeitig potenzielle Vergütungsansprüche oder Sanktionen proaktiv vermeiden.

3

Sollte eine generelle Überprüfung Ihrer Stellenarchitekturen, Gehaltsspannen und Vergütungsstrukturen erforderlich sein, bleibt Ihnen ausreichend Zeit diese durchzuführen und etwaige Arbeitnehmervertretungen zu involvieren.

Strategische Vergütungsanalysen leicht gemacht mit Littler view

Umfangreiche Analysen in größeren Einheiten oder länderübergreifenden Projekten mit vielen lokalen Einheiten stellen aufgrund der Datenmenge eine erhebliche Herausforderung dar.

Mit Littler view können Sie sich auf strategische Themen konzentrieren, wie die detaillierte Analyse von Gehaltsunterschieden und die Entwicklung konkreter Maßnahmen zur Beseitigung von Ungleichheiten - zu **festen Preis** und in **sehr kurzer Zeit**.

Ihre Vorteile im Überblick:

- ✓ **Schnelle Analyse auf Knopfdruck** – gemeinsam können wir uns auf die schwierigen Fälle konzentrieren
- ✓ **Echtzeitdaten als Basis** – alle Dashboards können den tatsächlichen Status widerspiegeln
- ✓ **Vergleich mit historischen Daten** – wie hat sich das Lohngefälle entwickelt?
- ✓ **Fehlerquellen minimieren** – manuellen Analysen sind fehleranfällig und zeitintensiv
- ✓ **Informationsrecht der Betriebsräte** über konkrete Gender Pay Gaps **entfällt** bei vorbereitenden Auswertungen durch Anwälte vorerst – Unternehmen entscheiden selbst, wann sie ihre Mitarbeitervertretung involvieren



Littler view: EU Gender Pay Gap Tool

Finden Sie in übersichtlichen Dashboards heraus...
...welche Positionen ein Gap von >5% aufweisen.



Littler view: EU Gender Pay Gap Tool



Finden Sie in übersichtlichen Dashboards heraus...

...wie sich das festgestellte Gap zusammensetzt und welche Mitarbeitenden Sie sich genauer ansehen sollten.

KPIs [Tabelle](#)

Gender Pay Gap - nach Position

Position: Gender Pay Gap A...

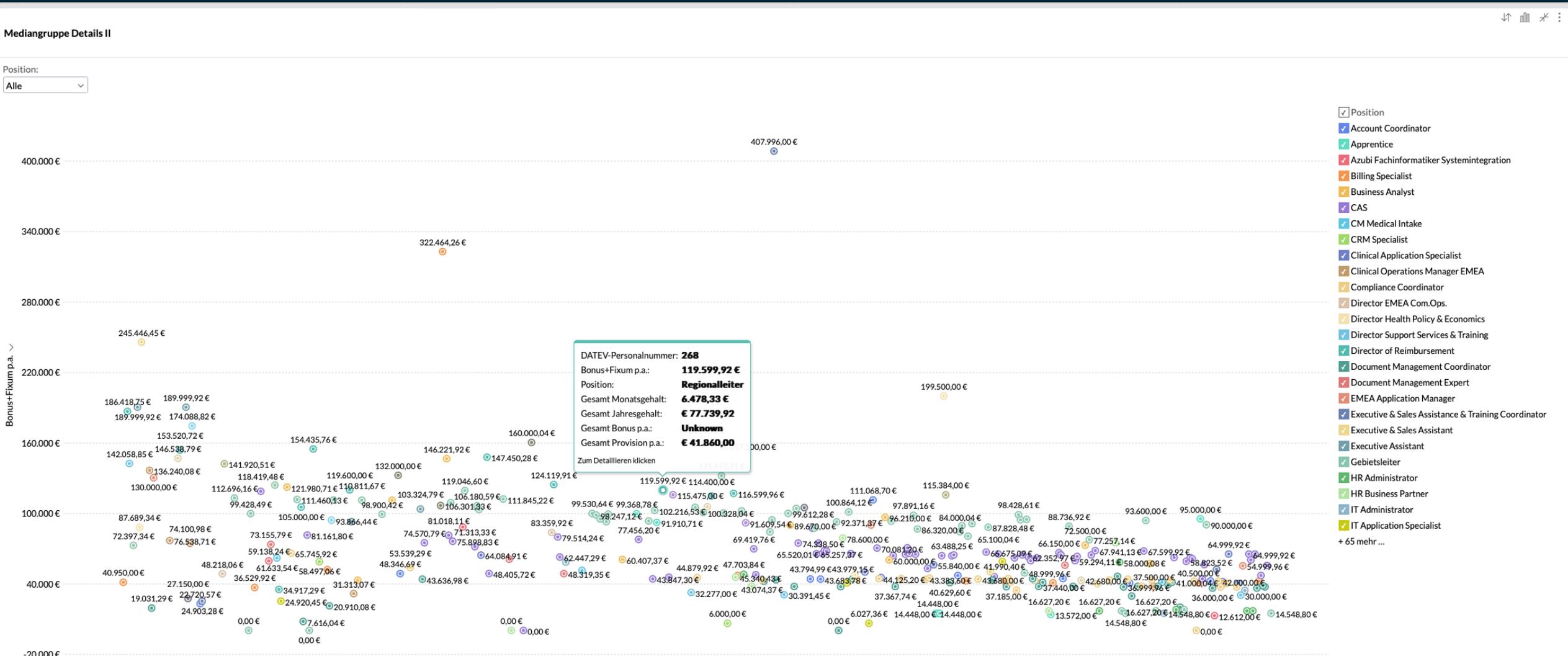
	A.Position	Median Frauen	Median Männer	Geschlecht_W	Geschlecht_M	Average_M	Average_W	Gender Pay Gap	Gender Pay Gap / ↑	Average_M_ohne_B	Average_W_ohne_B
1	HR Business Partner	58.107,19 €	74.500,00 €	2	1	74.500,00 €	58.107,19 €	16.392,81 €	28,21%	72.000,00 €	56.607,19 €
2	Senior Gebietsleiter	146.538,79 €	105.276,00 €	1	1	105.276,00 €	146.538,79 €	41.262,79 €	28,16%	78.300,00 €	90.378,79 €
3	Marketing	73.335,00 €	103.505,00 €	4	4	106.027,50 €	83.907,98 €	22.119,52 €	26,36%	106.027,50 €	83.907,98 €
4	Medical Intake Specialist	46.326,04 €	43.899,96 €	4	3	44.509,09 €	35.264,45 €	9.244,63 €	26,22%	44.509,09 €	47.019,27 €
5	Document Management Coordinator	37.092,50 €	37.367,74 €	10	5	38.350,69 €	30.456,98 €	7.893,71 €	25,92%	38.350,69 €	33.841,09 €
6	Business Analyst	72.500,00 €	60.407,37 €	1	1	60.407,37 €	72.500,00 €	12.092,63 €	16,68%	55.907,37 €	69.000,00 €
7	Reorder & Reauthorisation Specialist	40.752,30 €	42.858,74 €	12	2	42.858,74 €	37.038,42 €	5.820,32 €	15,71%	42.858,74 €	37.038,42 €
8	Technical Support Specialist	42.000,00 €	43.587,18 €	14	8	42.965,60 €	38.245,39 €	4.720,21 €	12,34%	42.965,60 €	41.187,34 €
9	Senior Sales Analyst	91.910,71 €	99.368,78 €	1	1	99.368,78 €	91.910,71 €	7.458,07 €	8,11%	89.368,78 €	81.910,71 €
10	Gebietsleiter	99.164,46 €	94.500,00 €	24	23	96.829,02 €	91.316,78 €	5.512,24 €	6,04%	67.500,38 €	70.658,19 €
11	Billing Specialist	40.500,00 €	40.725,00 €	7	4	42.064,89 €	40.146,97 €	1.917,92 €	4,78%	42.064,89 €	40.146,97 €
12	Werkstudent Health & Economics	16.627,20 €	17.146,80 €	2	2	17.146,80 €	16.627,20 €	519,60 €	3,13%	17.146,80 €	16.627,20 €
13	Apprentice	14.448,00 €	14.448,00 €	3	1	14.448,00 €	14.156,00 €	292,00 €	2,06%	14.448,00 €	14.156,00 €
14	CAS	64.235,25 €	65.100,04 €	30	21	66.768,33 €	65.559,97 €	1.208,36 €	1,84%	56.465,61 €	56.320,20 €
15	Account Coordinator	43.683,78 €	41.499,96 €	9	1	41.499,96 €	40.944,10 €	555,86 €	1,36%	41.499,96 €	40.944,10 €
16	Regionalleiter	138.820,32 €	119.600,00 €	4	5	137.933,78 €	136.619,10 €	1.314,68 €	0,96%	90.594,75 €	88.899,10 €
17	Werkstudent	16.627,20 €	15.588,00 €	3	4	15.847,80 €	15.934,40 €	86,60 €	0,54%	15.847,80 €	15.934,40 €
18	Azubi Fachinformatiker Systemintegration		12.612,00 €		1	12.612,00 €				12.612,00 €	
19	CM Medical Intake		41.000,04 €		1	41.000,04 €				41.000,04 €	
20	CRM Specialist			1							
21	Clinical Application Specialist		64.999,92 €		1	64.999,92 €				55.249,92 €	
22	Clinical Operations Manager EMEA		136.240,08 €		1	136.240,08 €				136.240,08 €	
23	Compliance Coordinator	53.539,29 €		1			53.539,29 €				53.539,29 €
24	Director EMEA Com.Ops.		162.298,92 €		1	162.298,92 €				146.298,92 €	
25	Director Health Policy & Economics	199.500,00 €		1			199.500,00 €				157.500,00 €
26	Director Support Services & Training	142.058,85 €		1			142.058,85 €				122.058,85 €
27	Director of Reimbursement	105.000,00 €		1			105.000,00 €				93.000,00 €
28	Document Management Expert	48.319,35 €		1			48.319,35 €				48.319,35 €
29	EMEA Application Manager		89.679,75 €		1	89.679,75 €				83.679,75 €	
30	Executive & Sales Assistance & Training Coordinator	24.903,28 €		1			24.903,28 €				24.903,28 €
31	Executive & Sales Assistant	39.812,47 €		1			39.812,47 €				39.812,47 €
32	Executive Assistant	92.520,04 €		1			92.520,04 €				86.520,04 €
33	HR Administrator	58.000,08 €		1			58.000,08 €				56.500,08 €
34	IT Administrator		34.000,00 €		1	34.000,00 €				34.000,00 €	
35	IT Application Specialist		58.650,04 €		1	58.650,04 €				55.650,04 €	
36	IT Systemadministrator		42.599,96 €		2	42.599,96 €				40.099,96 €	
37	KAM		141.920,51 €		1	141.920,51 €				105.920,51 €	

Littler view: EU Gender Pay Gap Tool



Finden Sie in übersichtlichen Dashboards heraus...

...wie sich das festgestellte Gap zusammensetzt und welche Mitarbeitenden Sie sich genauer ansehen sollten.



Littler view: EU Gender Pay Gap Tool



Finden Sie in übersichtlichen Dashboards heraus...
...in welchen Standorten Handlungsbedarf besteht.

The screenshot displays the 'Pay Gap' dashboard interface. At the top left, there is a navigation bar with a back arrow and the text 'Client Overview'. Below this is a settings gear icon. The main header area includes the title 'Pay Gap', a search bar with the text 'Search', and three buttons: 'Document type', 'Filter', and 'Upload'. Below the header, there are tabs for 'Data dashboard', 'Table', 'Map', and 'Documents'. The 'Map' tab is currently selected. The main content area features a map of Europe titled 'European Tendencies 2024 - 2025'. The map shows several data points represented by red and green dots, primarily concentrated in Western and Central Europe. On the left side of the dashboard, there is a sidebar with the heading 'All Mandates' and a search bar containing the text 'Mandate'. At the bottom left, there is a user profile card for 'Sebastian Juli' with a small profile picture and the text 'Profile'.

Ein typischer Ablauf



Ihre Kosten im Überblick

Anzahl Mitarbeitende	Preis für ein Audit mit Littler view zzgl. MwSt. (Step 1-6)
150 – 1.000	5.500 €
1.001 – 2.000	6.000 €
2.001 – 3.000	6.500 €
3.001 – 4.000	7.000 €
4.001 – 5.000	7.500 €
5.001 – 6.000	8.000 €
> 6.000	Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot

Nicht jeder Gehaltsunterschied von >5% stellt eine Diskriminierung dar. Wir helfen Ihnen zu identifizieren, wo Handlungsbedarf besteht. Die Abrechnung hierzu erfolgt zu unseren **aktuellen Stundensätzen**.

Für jede Folge-Evaluation berechnen wir einen Festpreis in Höhe von **1.000€** zzgl. MwSt.

Unsere Standorte in Europa

● Littler Offices

- Algarve
- Amsterdam
- Barcelona
- Berlin
- Brussels
- Coimbra
- Copenhagen
- Dublin
- Düsseldorf
- Frankfurt
- Gdańsk
- Ghent
- Hamburg
- Hasselt
- Katowice
- Kraków
- Lisbon
- London
- Lyon
- Madrid
- Mechelen
- Milan
- Munich
- Oslo
- Paris
- Poznań
- Valencia
- Vienna
- Warsaw
- Wrocław
- Zurich

LITTLER ATTORNEYS QUALIFIED TO PRACTICE

LITTLER WORKING PARTNERS

Local, everywhere.

400+ Anwält:innen in 30+ Büros garantieren internationale Expertise und ein tiefes Verständnis lokaler Gegebenheiten. So finden wir die beste Antwort auf Ihre Herausforderungen – in Deutschland, Europa und darüber hinaus.



Unser EU Pay Transparency Team



Sebastian Juli



AT: Patricia Dasch



BE: Edward Carlier



DK: Christian Bonne Rasmussen



ES: Patricia Madrona García



FR: Laura Jouselin



NL: Tanja van Nieuwstadt



PL: Marcin Sanetra



PT: David Carvalho Martins

Für folgende Länder, in denen Littler keine eigenen Büros hat, können bei Bedarf unsere Partner vor Ort hinzugezogen werden: Finnland, Kroatien, Rumänien, Tschechien und Ungarn

Local, everywhere.

400+ Anwält:innen in 30+ Büros garantieren internationale Expertise und ein tiefes Verständnis lokaler Gegebenheiten. So finden wir die beste Antwort auf Ihre Herausforderungen – in Deutschland, Europa und darüber hinaus.



Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit!

Littler



Sebastian Juli

Partner

Düsseldorf

sjuli@littler.de