



Heads Up Arbeitsrecht.

/ 15 Minutes. To the point.

Massenentlassung: BAG-Entscheidungen vom 14.12.2023

Unwirksamkeit der Kündigungen bei Fehlern im Anzeigeverfahren -
Zeitenwende?

Christina Stogov, LL.M.

Senior Associate

Agenda



Worum geht es?

Was ist passiert?

Wie geht es weiter?

Entscheidungen des 6. Senats am BAG vom 14.12.2023

- Absicht zur Änderung der Rechtsprechung im Falle von Fehlern bei der/keiner Anzeige von Massentlassungen („MEA“)
- Erhebliche Abweichung zur bisherigen Rechtsprechung des BAG (2. Senat) seit 2012



Bisherige BAG-Rechtsprechung (2. Senat) seit 2012

Verstoß gegen die Bestimmungen aus
§ 17 KSchG führt zur Unwirksamkeit der
Massenentlassungsanzeige



Nichtigkeit aller (!) im Rahmen der
Massenentlassung erklärten Kündigungen



Agenda

Worum geht es?

Was ist passiert?

Wie geht es weiter?

Beginn und Entwicklung der beabsichtigten Rechtsprechungsänderung

- Verfahren am BAG 6 AZR 155/21: Verstoß gg. Anforderungen aus § 17 Abs. 3 S. 1 KSchG
- BAG legt EuGH Fragen zur Auslegung von Art. 2 Abs. 3 UAbs. 2 MERL vor
- EuGH entscheidet am 13.07.2023 (C.143/22): Teile der MERL haben keinen individualschützenden Charakter.
- Laut der PM des BAG beabsichtigt das BAG die bisherige Sanktionsfolgen-Rspr. zu ändern und stellt am 14.12.2023 dem 2. Senat die Divergenzfrage.



Agenda



Worum geht es?

Was ist passiert?

Wie geht es weiter?

Divergenzanfrage an den 2. Senat des BAG

- Ggf. Beteiligung und Entscheidung des Großen Senats erforderlich
- (Vorsichtige) zeitliche Prognose für Antwort des 2. Senats: Mai/Juni 2024



Key Take-aways:

- 1 -

**Absicht zur
Aufgabe der
bisherigen
Rechtsprechung!**

- 2 -

**Noch keine
Prognose möglich!**

- 3 -

**Arbeitgeber
sollten bisherige
Anforderungen
bis zur finalen
Entscheidung
beibehalten!**

Wir sagen Danke
und auf Wiedersehen

vangard | **Littler**

Heads Up Arbeitsrecht.
15 Minutes. To the point.

Do, 04.01.2024
11.45 - 12.00 Uhr

Christina Stogov, LL.M.
Senior Associate

