

Hamburg  
13. April 2023

# Heads up Arbeitsrecht

Faule Mitarbeiter oder fehlende Motivation und Führung: Was Stromberg über Performance Management hätte wissen müssen

Dr. Luisa Rödemer  
Senior Associate



# Agenda

Geschuldete Leistung

Was ist „Low Performance“?

Disziplinarische Maßnahmen



## Was schuldet ein Arbeitnehmer nach der Rechtsprechung?

Bundesarbeitsgericht:

*„Der Arbeitnehmer muss die Leistung erbringen, die er bei angemessener Anspannung seiner geistigen und körperlichen Kräfte auf Dauer ohne Gefährdung seiner Gesundheit zu leisten imstande ist.“*



## Was ist „Low Performance“?

Low Performance ist entweder die Minder- oder Schlechtleistung eines Arbeitnehmers (quantitativ oder qualitativ)



Low Performance wird (vereinfacht gesprochen) angenommen bei einer Leistung von 66 % oder weniger eines vergleichbaren Durchschnittsarbeitnehmers

**Problem:** Bei vielen Tätigkeiten Messbarkeit und Beweisbarkeit kaum herzustellen



## Disziplinarische Maßnahmen

Low Performance unterscheidet:

- „Ein Arbeitnehmer will, aber kann nicht besser.“  Personenbedingte Maßnahmen
- „Ein Arbeitnehmer kann, aber will nicht.“  Verhaltensbedingte Maßnahmen

Klares Anforderungsprofil



Probezeit intensiv nutzen

Feedbackgespräche



## Disziplinarische Maßnahmen

Low Performance unterscheidet:

- „Ein Arbeitnehmer will, aber kann nicht besser.“  Personenbedingte Maßnahmen
- „Ein Arbeitnehmer kann, aber will nicht.“  Verhaltensbedingte Maßnahmen

Abmahnung

PIP



## Key Take-aways:

**- 1 -**

Performance Management beginnt beim Recruiting und während der Probezeit

**- 2 -**

Low Performance hat viele Gesichter:  
Es kommen verhaltens- und personenbedingte Maßnahmen in Betracht

**- 3 -**

Eine Trennung bedarf einer sehr guten und zeitintensiven Vorbereitung



# Wir sagen Danke und auf Wiedersehen



Heads Up Arbeitsrecht  
To the point

**Do, 27.04.**

**11.45 - 12.00 Uhr**

Die Welt des Arbeitsrechts verändert sich ständig.

Bleiben Sie auf dem Laufenden:



[www.vangard.de](http://www.vangard.de)



[aktuelle Blogbeiträge](#)



[Podcast: vangard spricht!](#)



[Webinare und Veranstaltungen](#)



[Folgen Sie uns auf LinkedIn](#)



[Abonnieren Sie unseren Newsletter](#)



[Lassen Sie Ihr Team von unseren Expert:innen schulen](#)