

Hamburg
13. April 2023

Heads up Arbeitsrecht

Faule Mitarbeiter oder fehlende Motivation und Führung: Was Stromberg über Performance Management hätte wissen müssen

Dr. Luisa Rödemeier
Senior Associate



Agenda

Geschuldete Leistung

Was ist „Low Performance“?

Disziplinarische Maßnahmen



Was schuldet ein Arbeitnehmer nach der Rechtsprechung?

Bundesarbeitsgericht:

„Der Arbeitnehmer muss die Leistung erbringen, die er bei angemessener Anspannung seiner geistigen und körperlichen Kräfte auf Dauer ohne Gefährdung seiner Gesundheit zu leisten imstande ist.“



Was ist „Low Performance“?

Low Performance ist entweder die Minder- oder Schlechtleistung eines Arbeitnehmers (quantitativ oder qualitativ)

Low Performance wird (vereinfacht gesprochen) angenommen bei einer Leistung von 66 % oder weniger eines vergleichbaren Durchschnittsarbeitnehmers

Problem: Bei vielen Tätigkeiten Messbarkeit und Beweisbarkeit kaum herzustellen



Disziplinarische Maßnahmen

Low Performance unterscheidet:

- „Ein Arbeitnehmer will, aber kann nicht besser.“  Personenbedingte Maßnahmen
- „Ein Arbeitnehmer kann, aber will nicht.“  Verhaltensbedingte Maßnahmen

Klares Anforderungsprofil

Probezeit intensiv nutzen

Feedbackgespräche



Disziplinarische Maßnahmen

Low Performance unterscheidet:

- „Ein Arbeitnehmer will, aber kann nicht besser.“  Personenbedingte Maßnahmen
- „Ein Arbeitnehmer kann, aber will nicht.“  Verhaltensbedingte Maßnahmen

Abmahnung

PIP



Key Take-aways:

- 1 -

Performance Management beginnt beim Recruiting und während der Probezeit

- 2 -

Low Performance hat viele Gesichter:
Es kommen verhaltens- und personenbedingte Maßnahmen in Betracht

- 3 -

Eine Trennung bedarf einer sehr guten und zeitintensiven Vorbereitung



Wir sagen Danke und auf Wiedersehen



Heads Up Arbeitsrecht
To the point

Do, 27.04.

11.45 - 12.00 Uhr

Die Welt des Arbeitsrechts verändert sich ständig.

Bleiben Sie auf dem Laufenden:



www.vanguard.de



[aktuelle Blogbeiträge](#)



[Podcast: vanguard spricht!](#)



[Webinare und Veranstaltungen](#)



[Folgen Sie uns auf LinkedIn](#)



[Abonnieren Sie unseren Newsletter](#)



[Lassen Sie Ihr Team von unseren Expert:innen schulen](#)