

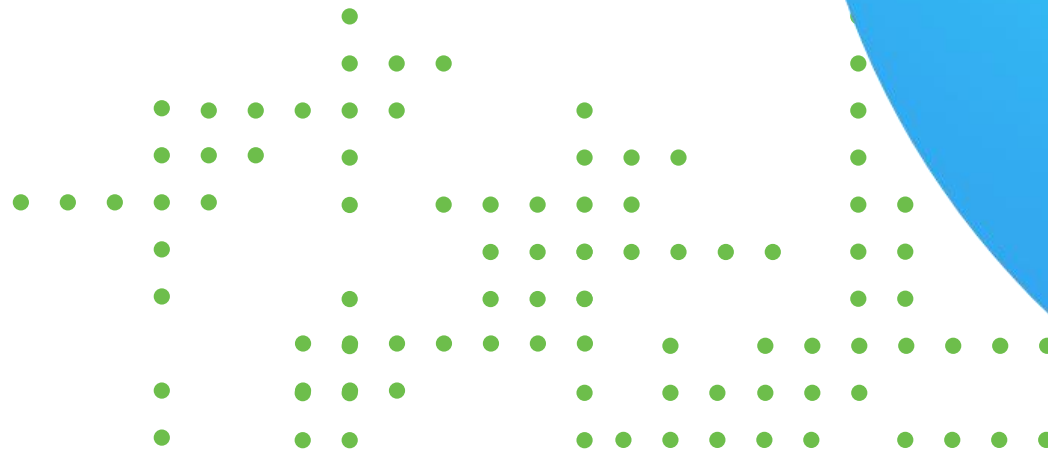


Heads Up Arbeitsrecht.
15 Minutes.

Mobbing am Arbeitsplatz

Bedeutung, rechtliche Relevanz sowie
Handlungsempfehlungen für Arbeitgeber

Littler®



Präsentiert von



JULIA VIOHL

Partnerin | Fachanwältin
für Arbeitsrecht

Berlin

Jviohl@littler.de

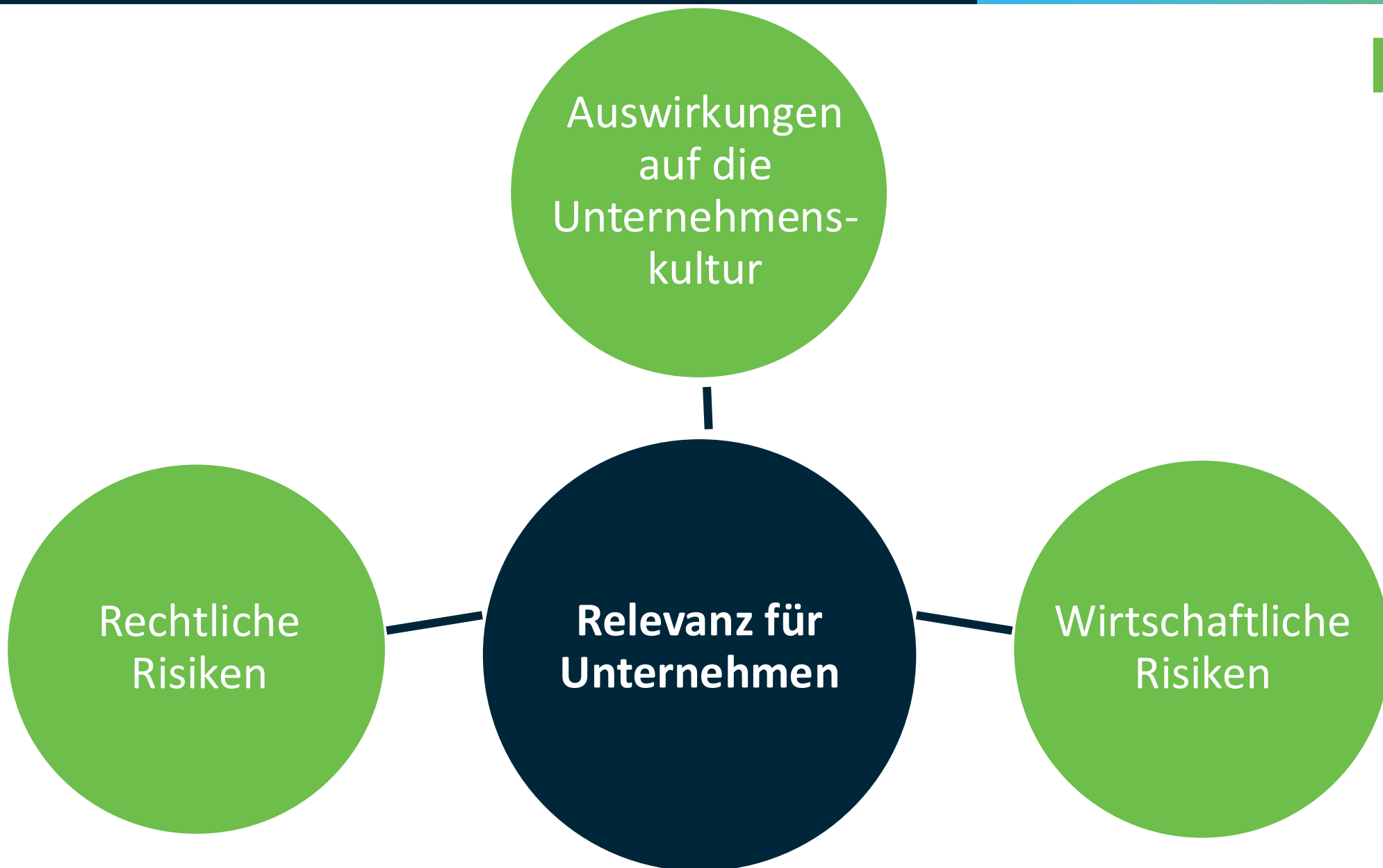


KATHERINE ROMANOWSKI

Associate | Rechtsanwältin

Berlin

kromanowski@littler.de



Mobbing

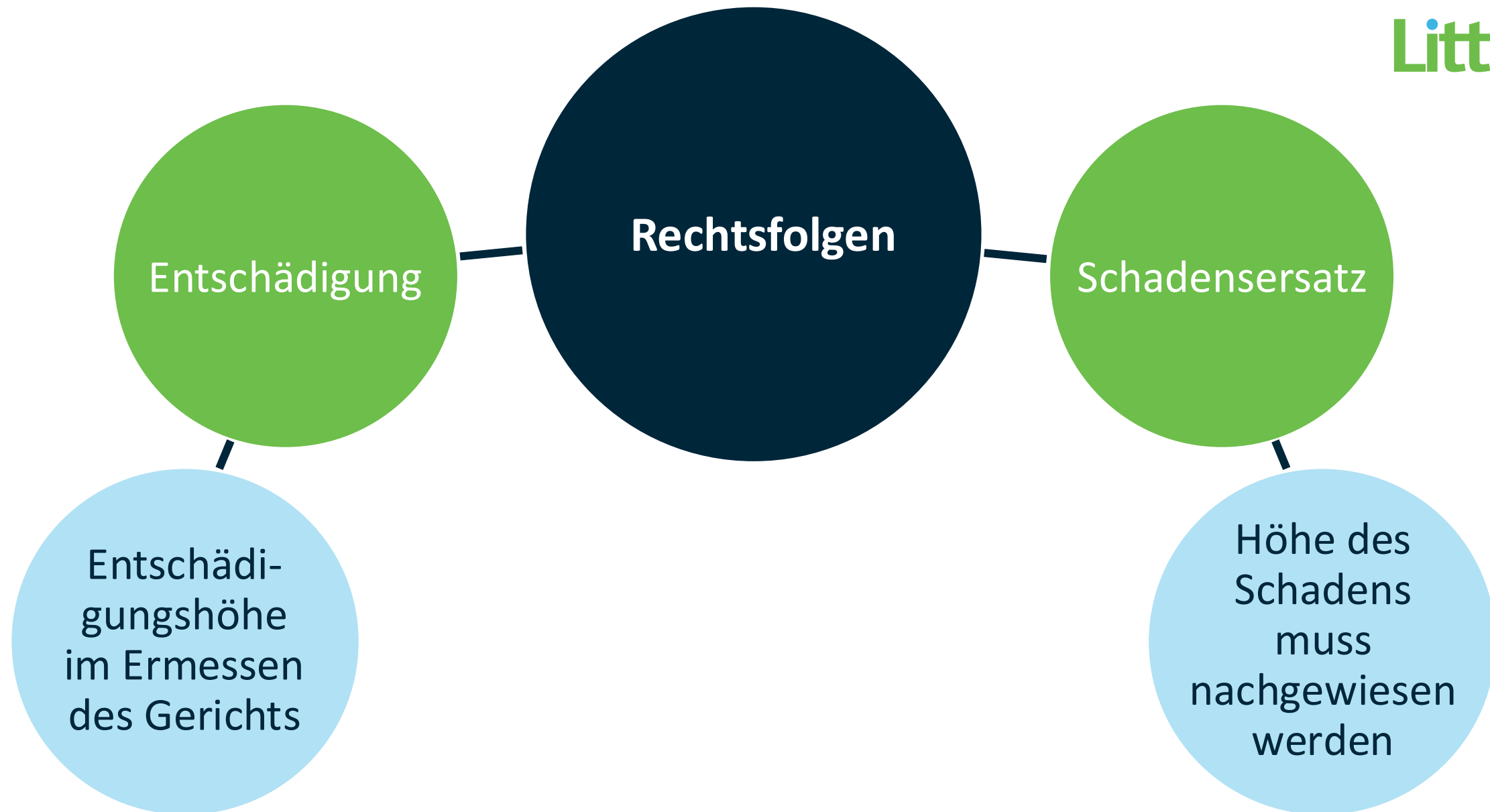
Belästigung (AGG):

Die systematische Verletzung der Würde einer Person aufgrund eines unzulässigen Benachteiligungsgrunds.

Das systematische Anfeinden oder Schikanieren von Arbeitnehmern, welches zur Verletzung des allgemeinen Persönlichkeitsrechts, der Ehre oder der Gesundheit führt.

**Objektive
Gesamtbetrachtung
erforderlich!**

**Abgrenzung zu im
Arbeitsleben üblichen
Konflikten**







Key Take-aways:

1

Nicht jeder Konflikt
ist Mobbing.

2

Arbeitgeber sollten in
jedem Beschwerdefall
reagieren – besonnen
und strukturiert.

3

Prävention kann
eskalierende Situationen
erfolgreich verhindern.

Hier geht's
zum Podcast!



Heads Up Arbeitsrecht.
/ 15 Minutes.

**Vielen Dank für
Ihre Teilnahme!**

Littler

**Bis zum
nächsten Mal:**

12.03.2026

11.45–12.00 Uhr