



Heads Up Arbeitsrecht.
/ 15 Minutes.

Aktivrente

Bloße Symbolpolitik oder wirksames
Gestaltungsmittel in Zeiten des
Fachkräftemangels?

Littler[®]



Präsentiert von



MATTHIAS PALLENTIN

Partner

Hamburg

mpallentin@littler.de

3. Weitere Gestaltungsmaßnahmen

2. Rechtssichere Weiterbeschäftigung

1. Aktivrente – Steuerfrei Weiterarbeiten

Aktivrente – Steuerfrei Weiterarbeiten

- Ab Januar 2026: bis zu 2.000 Euro monatlich steuerfrei zusätzlich zur Rente
- Ausschließlich für Arbeitnehmer, nicht für Selbstständige
- Erst ab Erreichen der gesetzlichen Regelaltersgrenze
- Flexiblere Hinzuverdienstgrenzen bei Rentenbezug bereits 2023

Rechtssichere Weiterbeschäftigung

- Wirksame Altersbefristung im Arbeitsvertrag
 - Seit Januar 2025 genügt Textform
- Hinausschiebensvereinbarung
 - noch im laufenden Arbeitsverhältnis schriftlich vor Erreichen der Regelaltersgrenze
- Anpassung sonstiger Vertragsbestandteile
 - separat und zeitlich versetzt zur Hinausschiebensvereinbarung
- Gesetzesänderung bzgl. Anschlussverbot ggf. zu erwarten

Rechtssichere Weiterbeschäftigung

- Wirksame Altersbefristung im Arbeitsvertrag
 - Seit Januar 2025 genügt Textform
- Hinausschiebensvereinbarung
 - noch im laufenden Arbeitsverhältnis schriftlich vor Erreichen der Regelaltersgrenze
- Anpassung sonstiger Vertragsbestandteile
 - separat und zeitlich versetzt zur Hinausschiebensvereinbarung
- Gesetzesänderung bzgl. Anschlussverbot ggf. zu erwarten

Weitere Gestaltungsmaßnahmen

- Prinzip der doppelten Freiwilligkeit
- Wertguthabenvereinbarung
- Altersteilzeit
- Vorruhestand
- Aufhebungsvereinbarung
- Beratervertrag

Key Take-aways:

1

Überprüfen Sie bestehende Arbeitsverträge auf (wirksame) Altersbefristungen.

2

Evaluieren Sie frühzeitig, ob bei rentennahen Arbeitnehmern Interesse an Weiterbeschäftigung besteht.

3

Achten Sie bei der vertraglichen Ausgestaltung und Umsetzung auf die vorhandenen Fallstricke.





Heads Up Arbeitsrecht.
15 Minutes.

**Vielen Dank für
Ihre Teilnahme.**

**Bis zum
nächsten Mal:**

06.11.2025

11.45-12.00 Uhr