



Heads Up Arbeitsrecht.
15 Minutes. To the point.

Europäischer Datenschutztag 2024
Hot Topics aus dem Beschäftigtendatenschutz

Anna Müller-Nielsen
Senior Associate

Christina Stogov, LL.M.
Senior Associate

Agenda

Betriebsvereinbarungen und Datenschutz - (k)eine Grundlage mehr für rechtmäßige Datenverarbeitung?

Datenschutz im Betriebsratsbüro - § 79a BetrVG in der Praxis

Künstliche Intelligenz

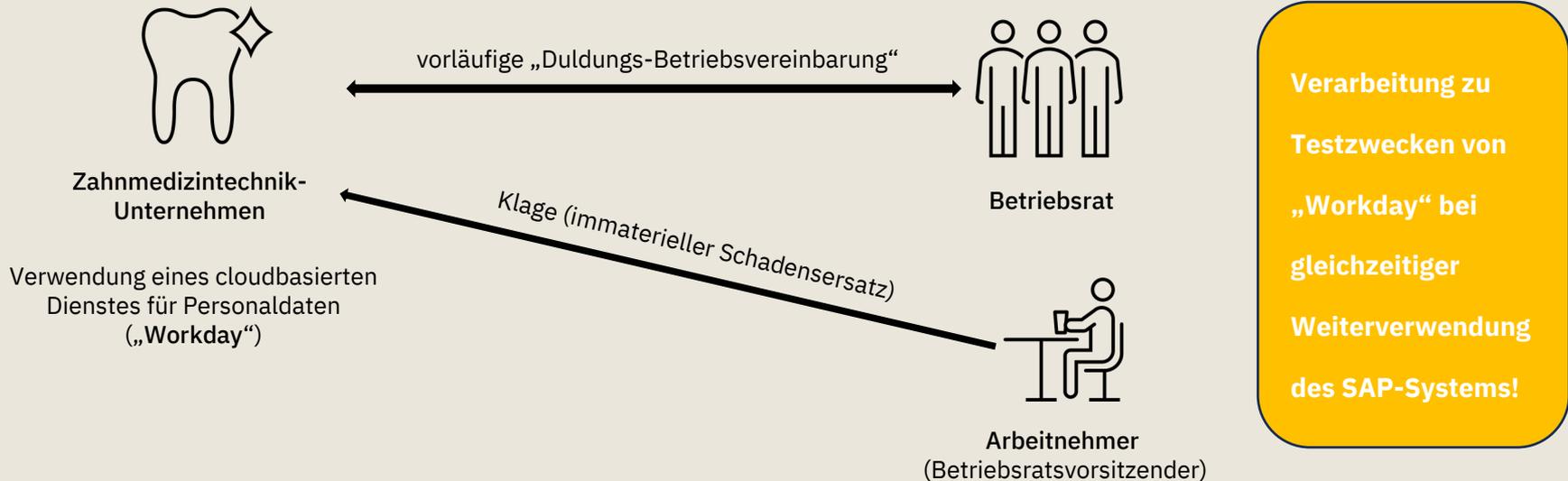
Agenda

Betriebsvereinbarungen und Datenschutz - (k)eine Grundlage mehr für rechtmäßige Datenverarbeitung?

Datenschutz im Betriebsratsbüro - § 79a BetrVG in der Praxis

Künstliche Intelligenz

Betriebsvereinbarungen und Datenschutz - (k)eine Grundlage mehr für rechtmäßige Datenverarbeitung?



Vorlagebeschluss an den EuGH

BAG Beschl. v. 22.09.2022 (8 AZR 209/21 (A))

2 Kernfragen

Können Kollektivvereinbarungen bestimmen, ob und inwieweit eine bestimmte Datenverarbeitung rechtmäßig sein kann?

Welche Anforderungen sind an den immateriellen Schadenersatzanspruch nach Art. 82 DS-GVO zu stellen?

Agenda

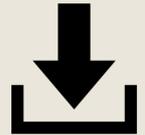
Betriebsvereinbarungen und Datenschutz - (k)eine Grundlage mehr für rechtmäßige Datenverarbeitung?

Datenschutz im Betriebsratsbüro - § 79a BetrVG in der Praxis

Künstliche Intelligenz

Worum geht's?

- BR als Verantwortlicher i.S.d. Art. 4 Nr. 7 DS-GVO? Seit Jahren hoch umstritten!
- Lösung des Gesetzgebers: § 79a BetrVG! AG ist Alleinverantwortlicher für
aufgabenbezogene Datenverarbeitung durch den BR!
- Konflikt besteht also weiter: Strukturelles Problem zwischen BetrVG und DS-GVO
hinsichtlich der BR-Stellung und den Einfluss- und Kontrollmöglichkeiten des AG auf
den BR!



Auswirkungen in der Praxis

- **Erforderlich**: Darlegung des Aufgabenbezugs durch den BR **vor** Datenverarbeitung
- **Achtung**: Darlegung eines **konkreten** Aufgabenbezugs für jeden Datenverarbeitungsvorgang
- **Wichtig**: **Datenschutzkonzept des BR** an den AG vorzulegen/darzulegen
- **Achtung**: Bei **Überschreitung des Aufgabenbezugs** kann **Datenschutzverstoß** durch den AG entstehen; ggf. jedes einzelne BR-Mitglied als datenschutzrechtlich Verantwortlicher!

**Regelungsvereinbarung
notwendig?**

Agenda

Betriebsvereinbarungen und Datenschutz - (k)eine Grundlage mehr für rechtmäßige Datenverarbeitung?

Datenschutz im Betriebsratsbüro - § 79a BetrVG in der Praxis

Künstliche Intelligenz

Künstliche Intelligenz und Datenschutz



Rechtsgrundlage



Verantwortlicher



Datenschutzfolgenabschätzung



Information

Policy?

Betriebsvereinbarung?

Key Take-aways:

- 1 -

Überprüfung der BV
erforderlich!

- 2 -

Regelungsver-
einbarung für
Datenverarbeitung
des BR erforderlich!

- 3 -

Rechtsgrundlage
Verantwortlichkeit
DSFA
Information

Key Take-aways:

- 1 -

Überprüfung der
BV erforderlich!

- 2 -

Regelungsvereinbarung für
Datenverarbeitung
des BR
erforderlich!

- 3 -

Rechtsgrundlage
Verantwortlichkeit
DSFA
Information

Key Take-aways:

- 1 -

Überprüfung der
BV erforderlich!

- 2 -

Regelungsverein-
barung für
Datenverarbei-
tung des BR
erforderlich!

- 3 -

Rechtsgrundlage
Verantwortlichkeit
DSFA
Information

Key Take-aways:

- 1 -

Überprüfung der
BV erforderlich!

- 2 -

Regelungsverein-
barung für
Datenverarbeitung
des BR erforderlich!

- 3 -

Rechtsgrundlage
Verantwort-
lichkeit
DSFA
Information

Wir sagen Danke
und auf Wiedersehen

Heads Up Arbeitsrecht.
15 Minutes. To the point.

Do, 15.02.2024
11.45 - 12.00 Uhr

Christina Stogov, LL.M.
Senior Associate



Anna Müller-Nielsen
Senior Associate

