

11. Mai 2023
Hamburg

Heads up Arbeitsrecht

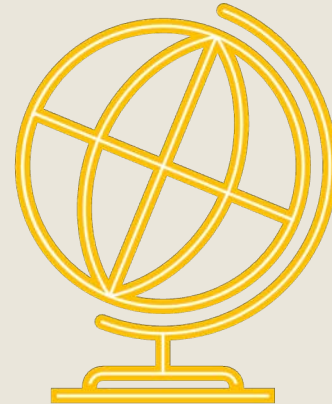
International Recruiting – „Run for Talents“

Bennet Böhnke
Senior Associate



Hintergrund – Fachkräftemangel in Deutschland

- Jedes zweite Unternehmen kann offene Stellen teilweise nicht besetzen
- Häufigste Personalengpässe in der Industrie (v.a. IT) und Bauwirtschaft
- **Lösung:** Globale Arbeitsmigration





Beschäftigung von Ausländern

EU-Ausländern
= Jederzeit & ohne Einschränkungen

Drittstaatler
= Ausbildungserfordernisse & langes
Verfahren

Alternative?

Privilegierte Drittstaatler
= USA, UK, Australien, Israel, Japan, Kanada, der
Republik Korea, Neuseeland, Andorra, von
Monaco, San Marino



Beschleunigtes Fachkräfteverfahren





Beschleunigtes Fachkräfteverfahren

Vorteile

- Schneller als Visumsverfahren
- Ausländer erhalten Visum beim Termin
- Direkter Ansprechpartner in der Behörde (z.B. Nachreichen von Dokumenten)
- Berücksichtigung von Familienmitgliedern

Nachteile

- Verantwortung liegt beim Arbeitgeber
- Kosten (411 EUR)
- Ausländer müssen bis zur Entscheidung im Ausland bleiben
- Ausgelegt auf Akademiker

Checkliste für die Beschäftigung

1. Prüfung des vollständigen Aufenthaltstitels
 - Einschränkungen beachten (Zusatzblatt)
 - Ggfs. Arbeitgeberwechsel durchführen lassen
2. Kopie des Aufenthaltstitels in die Personalakte
3. Ablaufdatum des Aufenthaltstitels notieren
4. Vorzeitige Beendigung der Beschäftigung bei der Ausländerbehörde melden

Wichtig, denn ansonsten droht Haftung!





Neues Migrationspaket der Bundesregierung

- Zielgruppe: Nicht-akademische Berufe
- Drei-Säulen-Modell = Bürokratie abbauen & schneller Jobeinstieg

Fachkräfte:

Anerkannte
ausländische
Qualifikation

Erfahrung:

Zuwanderung
ohne formale
Anerkennung

Potential:

Arbeitsplatz-
suche durch
sog.
Chancenkarte



Key Take-aways:

Erstens:

Privilegierte
Drittstaatler (u.a.
USA, UK, Japan)
erhalten
erleichterten
Zugang zum
Arbeitsmarkt

Zweitens:

Beschleunigtes
Fachkräfte-
verfahren
für einen schnellen
Jobeinstieg
einsetzen

Drittens:

Checkliste:
Liegen alle
Voraussetzungen
für die Aufnahme
der Beschäftigung
vor?



Wir bedanken uns für Ihre Aufmerksamkeit!



Heads Up Arbeitsrecht
To the point

Do, 25.5.

11.45 - 12.00 Uhr

Die Welt des Arbeitsrechts verändert sich ständig.

Bleiben Sie auf dem Laufenden:



www.vanguard.de



[aktuelle Blogbeiträge](#)



[Podcast: vanguard spricht!](#)



[Webinare und Veranstaltungen](#)



[Folgen Sie uns auf LinkedIn](#)



[Abonnieren Sie unseren Newsletter](#)



[Lassen Sie Ihr Team von unseren Expert:innen schulen](#)