

13. Oktober 2022  
Hamburg

# Heads up Arbeitsrecht

Arbeitnehmer:innen in der Energiekrise und Inflation:  
Worauf Sie im Herbst und Winter vorbereitet sein sollten

Jan Einhaus  
Partner

Dr. Luisa Rödemer  
Senior Associate



# Agenda

**Inflationsausgleich und weitere Unterstützung**

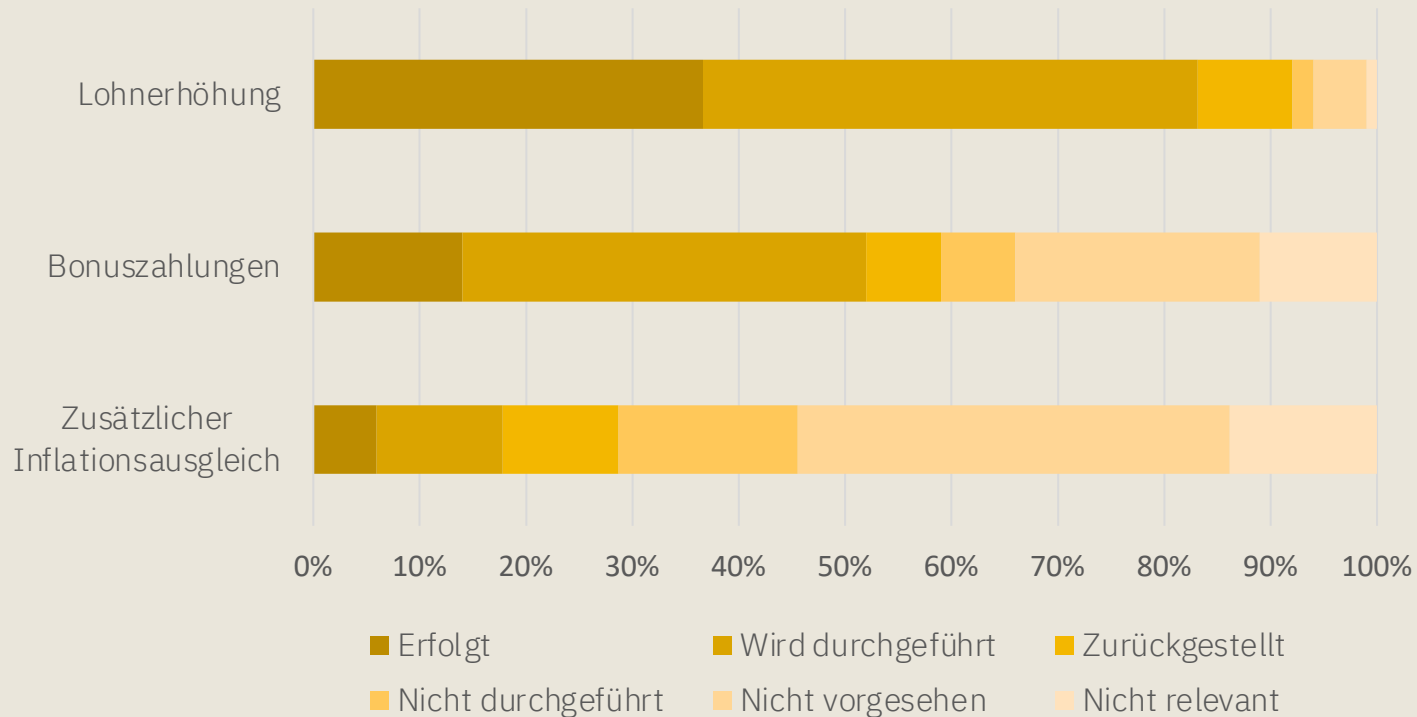
**Arbeitgeberdarlehen**

**Pfändung und Zwangsvollstreckung**



## Entwicklung lohnspezifischer Aspekte für das laufende Jahr

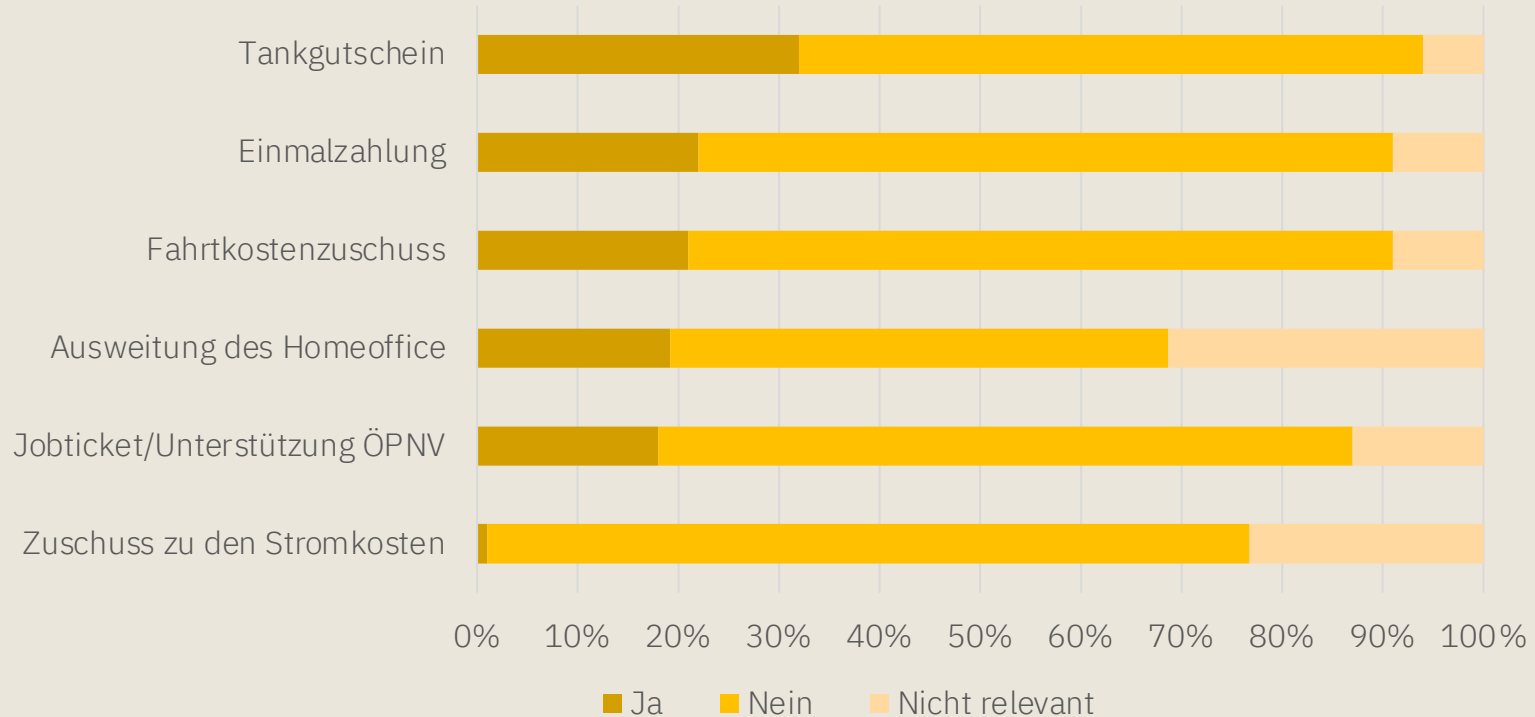
Gewichtete Anteile in %





## Maßnahmen zur Unterstützung der Angestellten

Gewichtete Anteile in %





# Arbeitgeberdarlehen

- Zusätzlich zu Inflationsprämie möglich
- Schriftliche Vereinbarung
- Fälligkeit des Rückzahlungsanspruchs
- Was passiert bei Beendigung des ArbV?
- Steuervorteil bis EUR 2.600
- Mitbestimmung Betriebsrat





# Pfändung und Zwangsvollstreckung



- Verbot, Arbeitslohn auszuzahlen
- Risiko von Doppelzahlungen
- Auf Anfrage sind Erklärungen abzugeben
- Pfändungsfreigrenzen und Reihenfolge beachten!
- Regelmäßige Problemfälle beachten, z.B. bei Beendigungen und Vergleichen



## Key Take-aways:

### Punkt eins:

Viele  
Möglichkeiten,  
Mitarbeitende  
lang- oder  
kurzfristig zu  
unterstützen

### Punkt zwei:

Proaktive  
Kommunikation  
„Wir sind für Euch  
da“

Retention

Employer  
Branding

### Punkt drei:

Vorsicht und  
Sorgfalt bei  
Pfändungs- und  
Überweisungs-  
beschlüssen



# Wir sagen Danke und auf Wiedersehen.



Heads Up Arbeitsrecht  
To the point

**Do, 27.10.**

**11.45 - 12.00 Uhr**

Die Welt des Arbeitsrechts verändert sich ständig.

Bleiben Sie auf dem Laufenden:



[www.vanguard.de](http://www.vanguard.de)



[aktuelle Blogbeiträge](#)



[Podcast: vanguard spricht!](#)



[Webinare und Veranstaltungen](#)



[Folgen Sie uns auf LinkedIn](#)



[Abonnieren Sie unseren Newsletter](#)



[Lassen Sie Ihr Team von unseren Expert:innen schulen](#)