

10. November 2022  
Hamburg

# Heads up Arbeitsrecht

Wirtschaftskrise:

Vermeidbare Fehler in der Vorbereitung zum Personalabbau

Dr. Luisa Rödemer  
Senior Associate

Andre Gieseler  
Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Senior Associate



# Agenda

**Alternativen zum Personalabbau**

**Wenn der Personalabbau unausweichlich wird**

**Betriebsbedingte Kündigung**



# Alternativen zum Personalabbau

- Gehälter kürzen
- Bonusvereinbarungen anpassen
- (Mehr) Home Office
- Freizeitausgleich und Überstundenabbau
- Kurzarbeit einführen
- Restrukturierungen





## Wenn der Personalabbau unausweichlich wird



- Gründliche Vorbereitung; Maßnahme definieren und nicht mehr verändern
- Daten aller Mitarbeiter zusammentragen (insb. Sozialdaten, bes. Kündigungsschutz)
- Sozialauswahl und Vergleichbarkeit von Arbeitnehmern: Vergleichsgruppen bilden
- Keine Vakanzen im Intranet auf Website oder in Jobportalen
- Massenentlassungsanzeige im Blick behalten
- Betriebsrat vorhanden? Frühzeitig informieren, zusätzliche Zeit einplanen



# Betriebsbedingte Kündigung

1. Unternehmerische Entscheidung
2. Sozialauswahl: Herausfiltern derjenigen Mitarbeitenden, die vom Personalabbau betroffen sind
3. Alternativer Einsatz im Unternehmen (Versetzung/ Änderungskündigung)
4. Ausspruch betriebsbedingter Kündigung





## Key Take-aways:

### **Punkt eins:**

Schon jetzt können Sie über Sparmaßnahmen nachdenken – wir beraten Sie hierzu gerne

### **Punkt zwei:**

Personalabbau bedarf einer gründlichen Vorbereitung. Die Sozialauswahl gibt vor, wer gekündigt werden darf.

### **Punkt drei:**

Ist ein Betriebsrat vorhanden, verlängert sich der Prozess aufgrund umfassender Beteiligungsrechte.



# Wir sagen Danke und auf Wiedersehen.



Heads Up Arbeitsrecht  
To the point

**Do, 24.11.**

**11.45 - 12.00 Uhr**

Die Welt des Arbeitsrechts verändert sich ständig.

Bleiben Sie auf dem Laufenden:



[www.vanguard.de](http://www.vanguard.de)



[aktuelle Blogbeiträge](#)



[Podcast: vanguard spricht!](#)



[Webinare und Veranstaltungen](#)



[Folgen Sie uns auf LinkedIn](#)



[Abonnieren Sie unseren Newsletter](#)



[Lassen Sie Ihr Team von unseren Expert:innen schulen](#)