Heads Up Arbeitsrecht.
15 Minutes.

# Koalitionsvertrag:
# Was er für Arbeitgeber bedeutet!

Littler®

© Littler Germany. Proprietary and Confidential.

# Präsentiert von

**KAYA RÄUKER**

Senior Associate

Fachanwältin für Arbeitsrecht

Hamburg

**MALTE SCHÜRMANN**

Counsel

Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hamburg




© Littler Germany. Proprietary and Confidential.

# Agenda

3. Und jetzt? (Fazit)

2. Was sieht der Koalitionsvertrag vor? (Vorhaben)

1. Hintergrund (Ausgangslage)



© Littler Germany. Proprietary and Confidential.

# Hintergrund
## (Ausgangslage)

**Vor welchen Herausforderungen steht eine künftige Bundesregierung?**

- Innere & äußere Sicherheit
- Migration
- **Wirtschaft in der Krise**
- **(Finanzielle) Belastungen für Bürger:innen**
- Erwartungen der Wähler:innen/Parteien (Parteipolitik)

© Littler Germany. Proprietary and Confidential.

# Was sieht der Koalitionsvertrag vor?
## Allgemein

**Koalitionsvertrag ist immer Kompromiss**

- Kompromiss zwischen widerstreitenden Herausforderungen (Priorisierung)
- Kompromiss zwischen verschiedenen Parteien und Überzeugungen

**Im Ergebnis will die GroKo „Verantwortung für Deutschland“ übernehmen**

**Was heißt das für Arbeitgeber?**

© Littler Germany. Proprietary and Confidential.

# Was sieht der Koalitionsvertrag vor?

## Arbeits- und Fachkräftesicherung

- Übergeordnetes Ziel
- Nicht rein arbeitsrechtlich zu lösen/zu betrachten (Migrationsrelevant)
- Koalition will „alle Register“ ziehen (alle Maßnahmen auf dem Tisch)

**→ Hehres Ziel mit vielerlei Anknüpfungspunkten (nicht nur im ArbR)**



© Littler Germany. Proprietary and Confidential.

# Was sieht der Koalitionsvertrag vor?

## Arbeitszeit

- Flexibilisierung von Arbeitszeiten
- Wochen-Höchstarbeitszeit statt täglicher Höchstarbeitszeit
- Arbeitszeiterfassung soll endlich gesetzlich geregelt werden
  - Pflicht zur elektronischen Arbeitszeiterfassung mit Übergangsregeln für KMU
  - Vertrauensarbeitszeit soll ohne Erfassungspflicht möglich bleiben?!
- Steuervorteile für mehr Arbeit
  - Überstundenzuschläge über (tarifliche) Vollzeit hinaus sollen steuerfrei sein
- Steuerliche Anreize zur Ausweitung der Arbeitszeit von Teilzeitbeschäftigten
  - Steuerliche Begünstigung von Prämien für die Ausweitung der Arbeitszeit


© Littler Germany. Proprietary and Confidential.

# Was sieht der Koalitionsvertrag vor?

## Rente und betriebliche Altersversorgung

- Aktivrente (Rentnerbeschäftigung)
  - Lockerung/Aufhebung des Vorbeschäftigungsverbot bei befristeter Beschäftigung von Altersrentnern
  - Hinzuverdienst für Altersrentner steuerfrei bis EUR 2.000 pro Monat
  - Überprüfung aller Hinzuverdienstgrenzen
- Festschreibung des Rentenniveaus auf 48% bis 2031
- Stärkung betriebliche Altersvorsorge
  - Digitalisierung, Vereinfachung, Portabilität bei Arbeitgeberwechsel
  - Ziel: Verbreitung vorantreiben (insbesondere bei KMU und Geringverdienern)


© Littler Germany. Proprietary and Confidential.

# Was sieht der Koalitionsvertrag vor?

## Vergütung

- Entwicklung Mindestlohn:
  - Kommission soll (weiterhin) unabhängig sein
  - Tarifentwicklung und Bruttomedianlohn (60 %) beachten
  - Von derzeit 12,82 auf 15 Euro im Jahr 2026 – Ziel oder bloße Möglichkeit – Streit über die Auslegung des Koalitionsvertrages?
- Equal pay:
  - Bürokratiearme Umsetzung der EU-Transparenzrichtlinie in nationales Recht
  - Ziel: gleicher Lohn für gleich Arbeit für Frauen und Männer bis 2030


© Littler Germany. Proprietary and Confidential.

# Was sieht der Koalitionsvertrag vor?

## Kollektivarbeitsrecht

- Erhöhung Tarifbindung
  - Bundestariftreuegesetz geplant: Vergabe von Aufträgen ab EUR 50.000 (bei Start-ups mit innovativen Leistungen in ersten 4 Jahren ab EUR 100.000) nur an Unternehmen, die tarifgerechte Löhne zahlen – Minimum an Bürokratie, Nachweispflichten und Kontrollen
- Mitbestimmung und Digitalisierung
  - Online-Betriebsratssitzungen und –versammlungen als gleichwertige Alternative zu Präsenz; Option der Online-Wahl
  - Digitaler Zugang zu Betrieben für Gewerkschaften
- Erhöhung Mitgliedschaft in Gewerkschaften durch steuerliche Anreize


© Littler Germany. Proprietary and Confidential.

# Was sieht der Koalitionsvertrag vor?

## Weiteres

- Arbeitsschutz
  - Überprüfung Instrumente zur Prävention vor psychischen Erkrankungen
  - Verbesserung Arbeitsbedingungen für körperlich stark belastete Berufsgruppen sowie Kurier-, Express- und Paketdienstbranche
- Inklusion
  - Förderung der Arbeitsaufnahme für Menschen mit Behinderung -> Ansprechpartner vernetzen und Schwerbehindertenvertretung stärken
  - Barrierefreiheit prüfen und darauf hinwirken
- Start-Up Gründung in 24 Std (One-Stop-Shop) - über Nacht Arbeitgeber!?


© Littler Germany. Proprietary and Confidential.

# Und jetzt?
## Fazit

- Große Herausforderungen – große Ziele
- Viele Vorhaben und Ansätze
- Zum Teil mit Umstellungen und Aufwand für Arbeitgeber verbunden
- Auch Erleichterungen/Vereinfachung für Arbeitgeber
- Offen, welche Maßnahmen in der Legislaturperiode umgesetzt werden und wann
- Frühzeitige Vorbereitung ist sinnvoll

© Littler Germany. Proprietary and Confidential.

# Key Take-aways:

1

Bleiben Sie informiert – Die Koalition hat viel vor

2

Bleiben Sie entspannt – kein Koalitionsvertrag wird 1-zu-1und über Nacht umgesetzt

3

Lassen Sie sich rechtzeitig beraten – gute Berater erkennen frühzeitig Handlungsbedarf



© Littler Germany. Proprietary and Confidential.