



Heads Up Arbeitsrecht. 15 Minutes. To the point.

Midi-Job: der Job „in between“ als attraktives
Gestaltungsmittel im unteren Lohnsektor

Dr. Stefanie Reiche
Fachanwältin für Arbeitsrecht

Agenda

Was ist ein Midi-Job?

Inwiefern ist ein Midi-Job privilegiert?

Vorteile und Nachteile

Key Take-aways

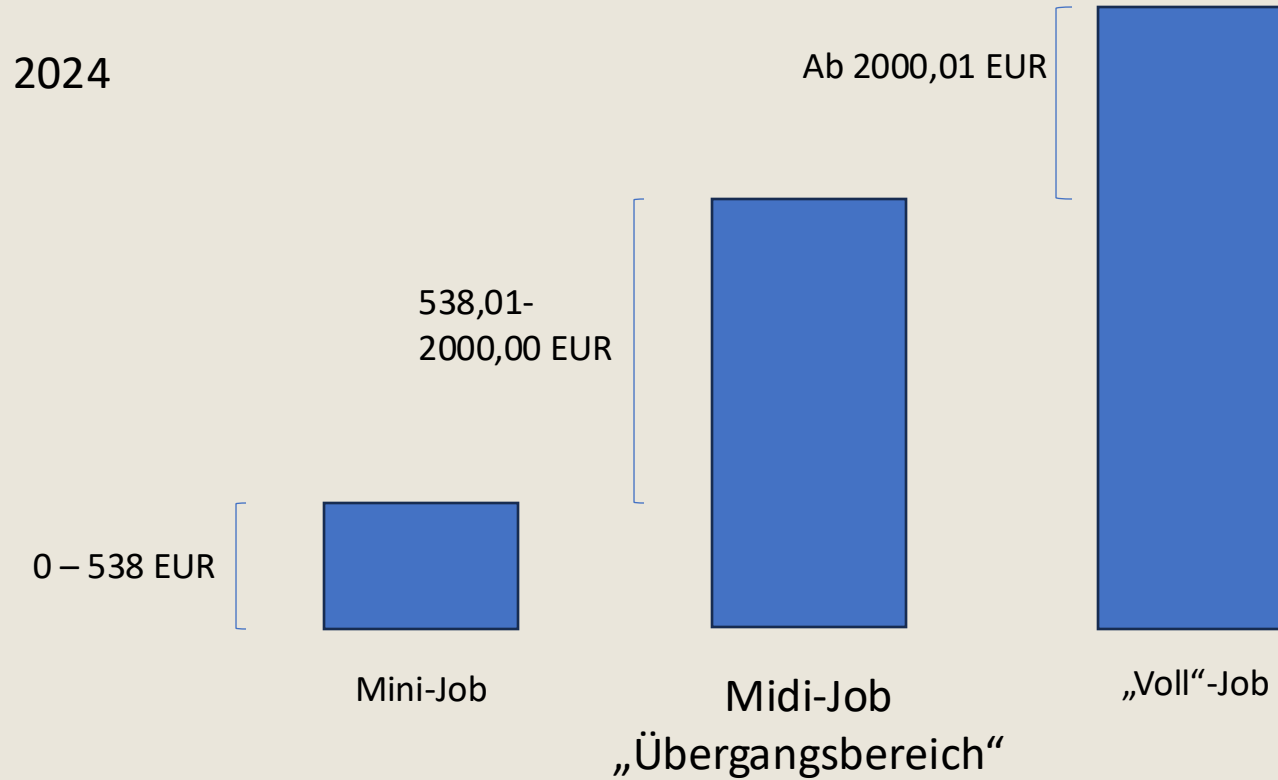
Agenda

Was ist ein Midi-Job?

Inwiefern ist ein Midi-Job privilegiert?

Vorteile und Nachteile

Key Take-aways



Grundlagen, § 20 SGB IV

- in 2003: Einführung Midi-Job als Arbeitsverhältnis in der sog. „Gleitzone“, seit 2019 „**Übergangsbereich**“
- Untergrenze: Einkommen oberhalb eines Mini-Jobs
 - ➔ Früher „450 EUR-Job“
 - ➔ seit Okt 2022: dynam. Geringfügigkeitsgrenze in Abhängigkeit vom Mindestlohn
(2024: 12,41 EUR -> **538 EUR**; 2025: 12,82 EUR -> **556 EUR**)
- Obergrenze: sukzessive Anhebung von ursprünglich 800 EUR auf **2000 EUR** seit 2023



Feststellung des Übergangsbereichs

- Regelmäßiges monatliches Arbeitsentgelt
- Vorausschau: Schätzung bzw. Durchschnittsberechnung
- alle mit hinreichender Sicherheit zu erwartenden Einnahmen (laufend und einmalig)
- Beurteilungszeitraum: 12 Monate : 12, oder bei kürzerem ArbV entsprechend kürzer



Nicht:

- Kombination mit weiterem Midi-Job oder „Voll-Job“
- u.a. Ausbildungsverhältnisse, freiwilliges soz./ökolog. Jahr, Bundesfreiwilligendienst, Mitglieder geistlicher Gemeinschaften, Behindertenwerkstätten, Kurzarbeit, Schlechtwetter/Bau etc.

Agenda

Was ist ein Midi-Job?

Inwiefern ist ein Midi-Job privilegiert?

Vorteile und Nachteile

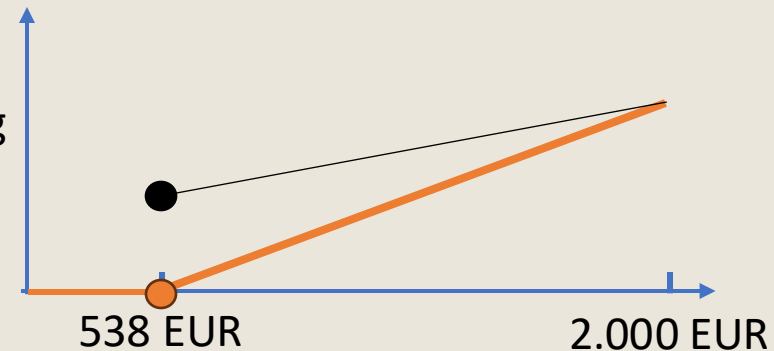
Key Take-aways

Ziel

Sozialversicherte Beschäftigung attraktiv zu machen durch (stärkere) **Beitragsentlastung**, deutlich spürbar im unteren Übergangsbereich, bei **ungekürzter sozialer Absicherung**

Wie?

Geringere Beiträge, ansteigend bis zum Vollbeitrag bei Erreichen der Obergrenze von EUR 2.000



Vergleich Sozialversicherung / Steuer

Mini-Job

Sozialvers-“frei“

AN: Rentenbeiträge - Befreiung
oder 3,6%, iÜ SoziVers (-)

AG: 28% (RV 15%, KV: als
Solidarbeitrag 13 %)

Steuerfrei

Brutto = Netto

Midi-Job

Sozialvers-pflichtig

AN: **Reduzierte Beiträge**,
ansteigend mit Verdienst: 11 - 20%*

AG: reduzierte Beiträge

Steuerklasse I – IV steuerfrei,
V + VI steuerpflichtig

Brutto – reduzierte Abgaben = Netto

Voll-Job

Sozialvers-pflichtig

AN: Volle Beiträge 20%*

AG: Volle Beiträge 20%*

Normal zu versteuern

Brutto - Abgaben = Netto

Reduzierung der Beitragsbemessungsgrundlage, § 20 SGB IV

$$\mathbf{BE = F \times G + \left(\frac{2000}{2000-G} - \frac{G}{2000-G} \times F \right) \times (AE - G).}$$

z.B. Midi-Job-Rechner:

https://www.deutsche-rentenversicherung.de/DRV/DE/Experten/Arbeitgeber-und-Steuerberater/Gleitzone-Uebergangsbereich/uebergangsbereich_gleitzone.html



Agenda

Was ist ein Midi-Job?

Inwiefern ist ein Midi-Job privilegiert?

Vorteile und Nachteile

Key Take-aways

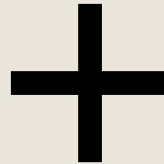
Midi-Job Vorteile

- Volle Rentenleistungen bei geringeren Beiträgen, insb. ungekürzte Rentenhöhe und Erwerbsminderungsrente
- Volle Leistungen in KV-/PfIV (Mini-Job: (-), insb. kein Krankengeldanspruch; anderweitige KV erforderlich)
- Anspruch auf ALG (nach 12 Monate) (bei Mini-Job (-))
- Ggf. geringere Arbeitgeberbelastung in der SozVers
- Auch für Teilzeitarbeitsverhältnisse



Midi-Job Vorteil: Kombination Midi-Job und Mini-Job!

- Mini-Job ist dann Nebenbeschäftigung, d.h. Einkommen von insgesamt 2.538 EUR/Monat möglich bei reduzierten Beiträgen basierend auf Midi-Job



Midi-Job Nachteil:

- Brutto nicht gleich netto
- Aufwand: normale Anmeldung zur Sozialversicherung
- gesetzl. vorgeschrieben: max. 8 Arbeitsstunden täglich; angesichts von gesetzlichem Mindestlohn max. 161 Stunden/Monat



Im Übrigen: normales Arbeitsverhältnis (u.a. EntG-Fortzahlung, Urlaub, KSchG); das gilt auch für Mini-Job!

Rechenbeispiel

	Mini-Job: 538 EUR		Midi-Job: 539 EUR	
	AG-Anteil	AN-Anteil	AG-Anteil	AN-Anteil
KV (inkl. ZB)	69,94	-	61,93	0,11
RV	80,70	19,37 ? (Eigenanteil)	68,59	0,13
AV	-	-	9,58	0,02
PfIV	-	-	12,54	2,24
Steuerpauschale	10,76	-	-	-
Gesamt- abgaben*	161,40	19,37	152,64	2,50
	Gesamtkosten 699,40	Nettolohn 518,63	Gesamtkosten 691,64	Nettolohn 536,50

* Ohne Umlagen
U 1, 2, 3 und BU

Key Take-aways:

- 1 -

Midi-Job:

538,01 bis 2.000
EUR

Proberechnung
durchführen

- 2 -

Midi-Job-Vorteile:

Volle Sozialver-
sicherungsleis-
tungen
bei geringeren
Beiträgen

ggf. Steuerfreiheit

- 3 -

Kombination mit
Mini-Job möglich

**Attraktives
Angebot am
Arbeitsmarkt!**

Wir sagen Danke
und auf Wiedersehen

Heads Up Arbeitsrecht.
15 Minutes. To the point.

Do, 26.09.2024
11.45 - 12.00 Uhr

Dr. Stefanie Reiche
Fachanwältin für Arbeitsrecht



Die Welt des
Arbeitsrechts
verändert sich ständig.

Bleiben Sie auf dem
Laufenden.



www.vangard.de



[aktuelle Blogbeiträge](#)



[Podcast: vangard spricht!](#)



[Webinare und Veranstaltungen](#)



[Folgen Sie uns auf LinkedIn](#)



[Abonnieren Sie unseren Newsletter](#)



[Lassen Sie Ihr Team schulen](#)