



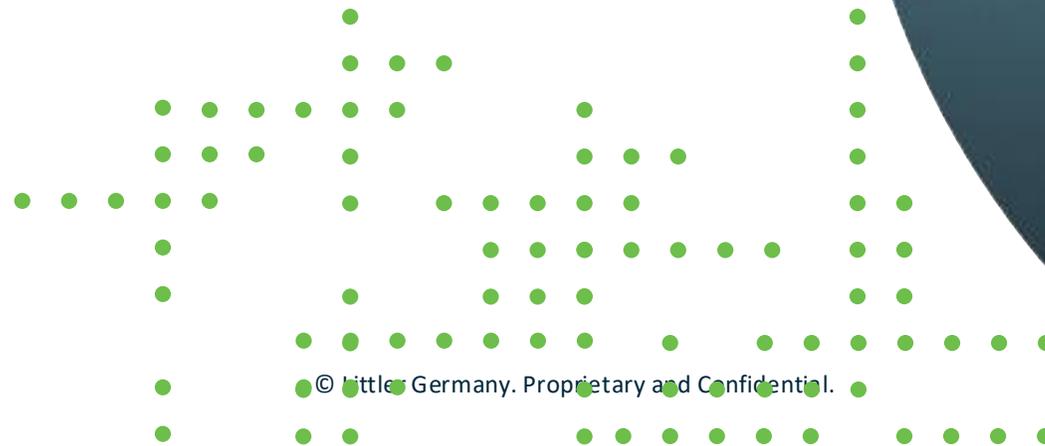
Heads Up Arbeitsrecht.

15 Minutes.

Die Jobsuche des gekündigten Arbeitnehmers

Neues vom Bundesarbeitsgericht

Littler[®]



Präsentiert von



LIOBA LAMERS

Fachanwältin für
Arbeitsrecht, Düsseldorf
llamers@littler.de



**DR. CORINNA
VERHOEK LL.M.
(UNSW)**

Fachanwältin für
Arbeitsrecht,
Düsseldorf
cverhoek@littler.de

3. Neue Hinweise des BAG

2. Wendepunkt in 2020

1. Annahmeverzugslohn im gekündigten Arbeitsverhältnis



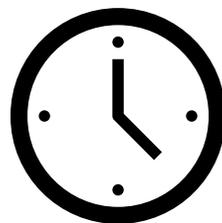
Annahmeverzugslohn im gekündigten Arbeitsverhältnis



Annahmeverzugslohn €€

Annahmeverzugslohn im gekündigten Arbeitsverhältnis

Zwei Konstellationen



Bei Freistellung ab Zugang der Kündigung bis Ablauf der Kündigungsfrist

Nach Ablauf der Kündigungsfrist bis zu rechtskräftiger Entscheidung

Reduzierung um ...

... tatsächlich erlangten
anderweitigen Verdienst



... böswillig unterlassenen
anderweitigen Verdienst

Wendepunkt in 2020

Hohes Prozessrisiko

In 2020

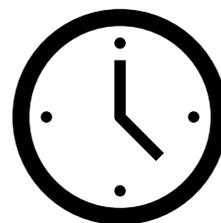
BAG: Auskunftsanspruch gegen den Arbeitnehmer

Übermittlung von Stellenanzeigen

Konkretisierungen durch Rechtsprechung

Neue Hinweise des BAG

Zwei Konstellationen



Bei Freistellung ab Zugang der Kündigung bis Ablauf der Kündigungsfrist

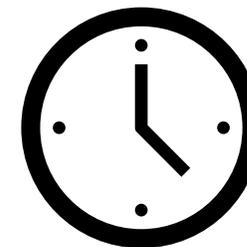
1. BAG, Urteil v. 12.02.2025 – 5 AZR 127/24

Nach Ablauf der Kündigungsfrist bis zu rechtskräftiger Entscheidung

2. BAG, Urteil v. 15.01.2025 – 5 AZR 273/24

Neue Hinweise des BAG

1. BAG, Urteil v. 12.02.2025 – 5 AZR 127/24



Arbeitsverhältnis = Beschäftigungspflicht des Arbeitgebers

Freistellung = Pflichtverletzung
Ausnahme: Nachweis der
Unzumutbarkeit

Neue Hinweise des BAG

1. BAG, Urteil v. 12.02.2025 – 5 AZR 127/24

Grundsatz

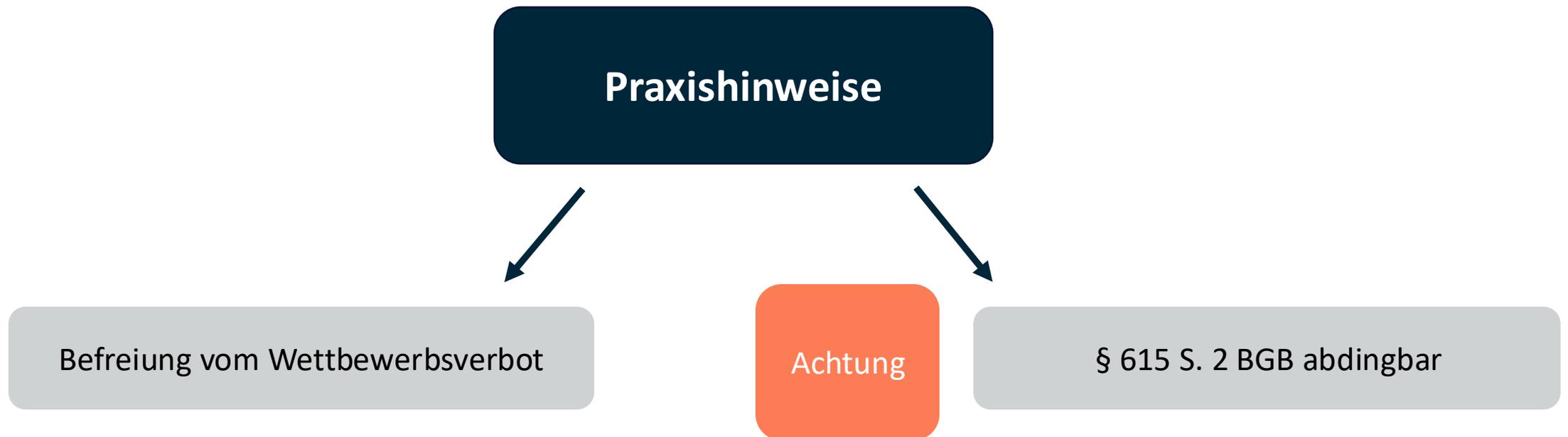
keine Verpflichtung zur Verrichtung anderweitiger Arbeit
während laufender Kündigungsfrist

Ausnahme

Erfüllung des Beschäftigungsanspruchs ist unzumutbar

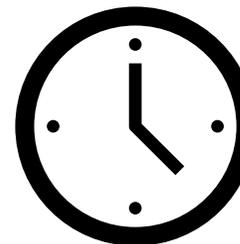
Neue Hinweise des BAG

1. BAG, Urteil v. 12.02.2025 – 5 AZR 127/24



Neue Hinweise des BAG

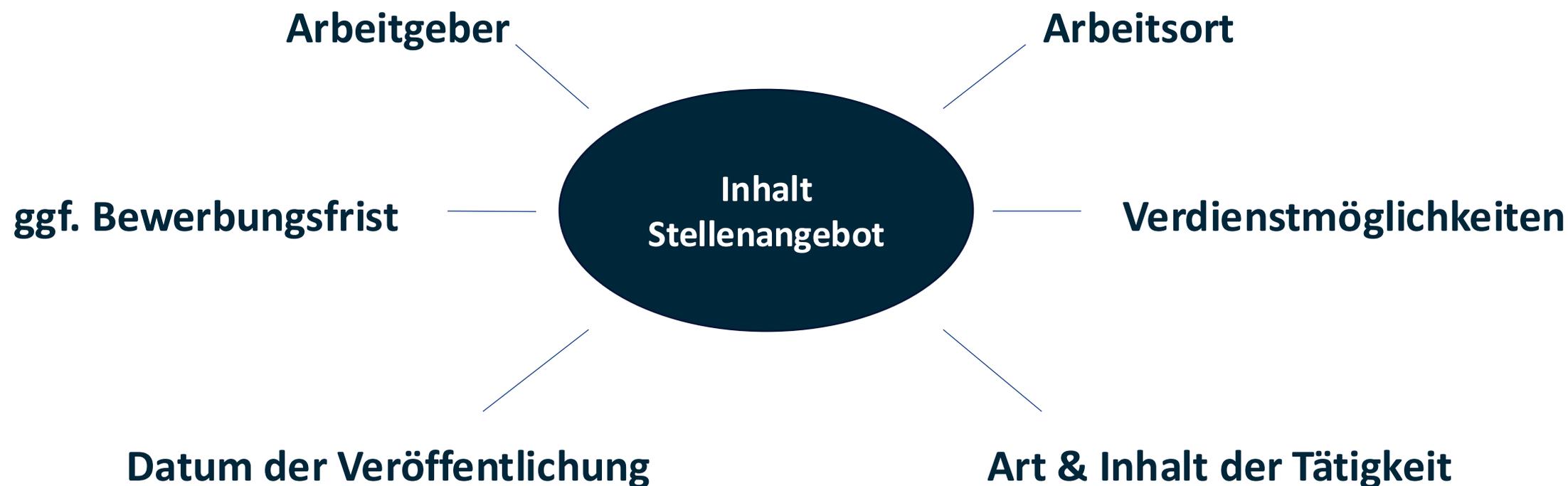
2. BAG, Urteil v. 15.01.2025 – 5 AZR 273/24



Streit über Bestehen des Arbeitsverhältnisses

Neue Hinweise vom BAG

2. BAG, Urteil v. 15.01.2025 – 5 AZR 273/24



Neue Hinweise des BAG

2. BAG, Urteil v. 15.01.2025 – 5 AZR 273/24



Keine Hinnahme erheblicher Verschlechterung

§ 140 SGB III nicht “eins zu eins“
übertragbar

Ort

Pendelzeit

Geld

kein Absinken unter ALG I

Key Take-aways:

1

Proaktiv &
rechtzeitig
adäquate
Stellenangebote
nennen

2

Arbeitsverträge &
Muster-Kündigung
überprüfen

3

ggf. Entbindung von
Wettbewerbsverbot