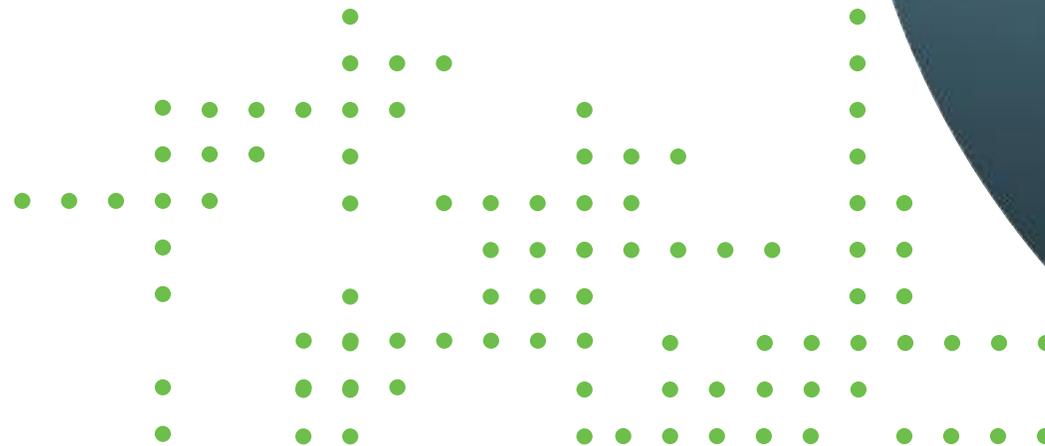




Heads Up Arbeitsrecht.
15 Minutes.

Strategische Nutzung der betrieblichen Altersversorgung

Littler[®]



Präsentiert von



TOBIAS BERDESINSKI

Partner

Hamburg

tberdesinski@litter.de

3. Blick auf Möglichkeiten der Personalstrategie

2. Blick in die Praxis

1. Blick in die Kristallkugel



Blick in die Kristallkugel

Von der Schwäche der ersten Säule der Altersversorgung...

... hin zur Bedeutung der zweiten Säule.



- bAV wird als Versorgungsinstrument geschätzt
- Details zu Inhalt und Höhe bleiben oftmals auf der Strecke
- sehr flexible Gestaltungsmöglichkeiten möglich



Beispiele für Nutzungsmöglichkeiten:

- **Umgang mit Fachkräftemangel**
 - Anreizsysteme schaffen
 - Rekrutierungsmodell
- **Integration in das Vergütungssystem**
 - Verzahnung mit Entgeltumwandlung und Matchingsystem
 - Differenzierung nach Hierarchiestufen
 - Einbindung in Cafeteriasysteme
- **Umsetzung von Personalstrategien zum Umgang mit älteren Mitarbeitenden**
- **Und darauf ein Bier!**



Key Take-aways:

1

bAV wird an
Bedeutung
gewinnen

2

bAV bietet mehr
Möglichkeiten, als
oftmals bekannt

3

strategische
Nutzungsmöglich-
keiten zur
Umsetzung von
Personalstrategien